

**BİRLİKTE DAHA
GÜÇLÜYÜZ**



**ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK
REHBERİ**

DCS

"BÜTÜN İNSANLAR ONUR VE HAKLAR BAKIMINDAN ÖZGÜR VE EŞİT DOĞARLAR"

BM İnsan Hakları Bildirgesi

Etik İstihdam İşe Alım Prosedürü

Tüm işe alım süreçleri, **Etik İstihdam Politikası ve İşe Alım Prosedürü** ile tanımlanan ilkeler doğrultusunda ve etik değerlere dayalı bir yaklaşım ile yürütülür.

İşe alım, çalışma koşulları, kariyer gelişimi ve işten ayrılma süreçleri; insan onuruna saygılı, adil, şeffaf, kapsayıcı, fırsat eşitliğine dayalı ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmektedir.

İşe Alım Prosedürü aşağıdaki politikalar ile bir bütünlük içinde uygulanır;

- Etik İstihdam Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele Politikası
- Çıkar Çatışmasını Önleme Politikası
- Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı Politikası ve
- İşyeri Güvenlik Politikası.



Etik İstihdam İşe Alım Prosedürü

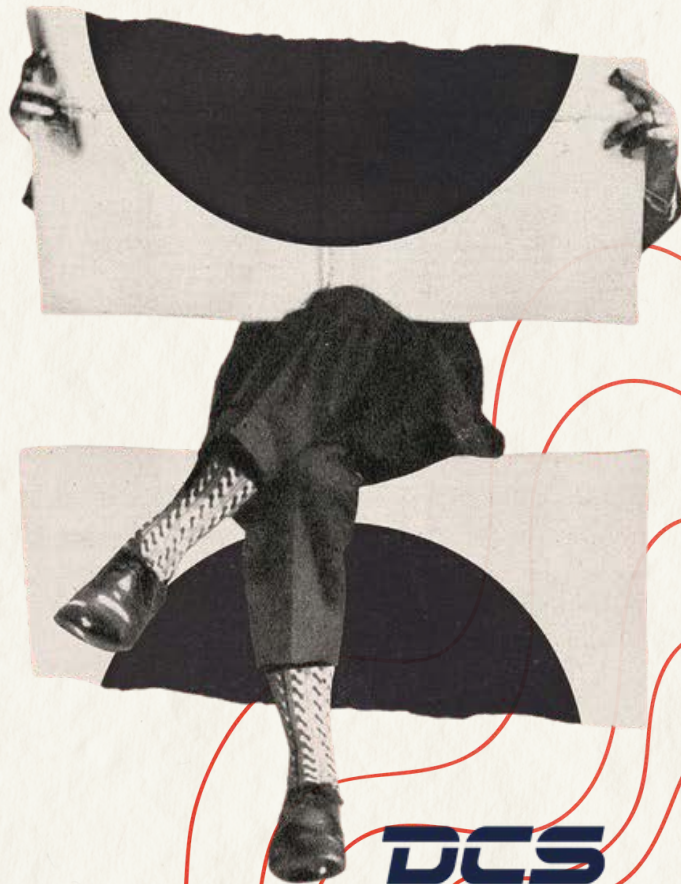
İş ilanlarımızda tüm adaylara eşit fırsat sunmayı ve her bireyin başvuru sürecine dahil olabilmesini önemsiyoruz.

İşin niteliği belirli bir fiziksel kısıt veya engel grubuna uygunluğu gerektirmediği sürece, tüm pozisyonlarımız engelliliği olan bireylere açık olarak tasarlanır.

İş ilanlarımızda, doğrudan ya da dolaylı biçimde ayrımcılık çağrıştıracabilecek ifadeler yer vermemeye özen gösteririz.

“Ehliyet şartı”, “askerlik hizmetini tamamlamış olmak” veya “herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak” gibi ifadeler yalnızca işin gereklilikleriyle doğrudan bağlantılıysa kullanılır.

Amacımız, her adayın yetkinlikleri, deneyimi ve potansiyeli doğrultusunda değerlendirilmesini sağlayarak, iş gücümüzde çeşitliliği ve kapsayıcılığı güçlendirmektir.



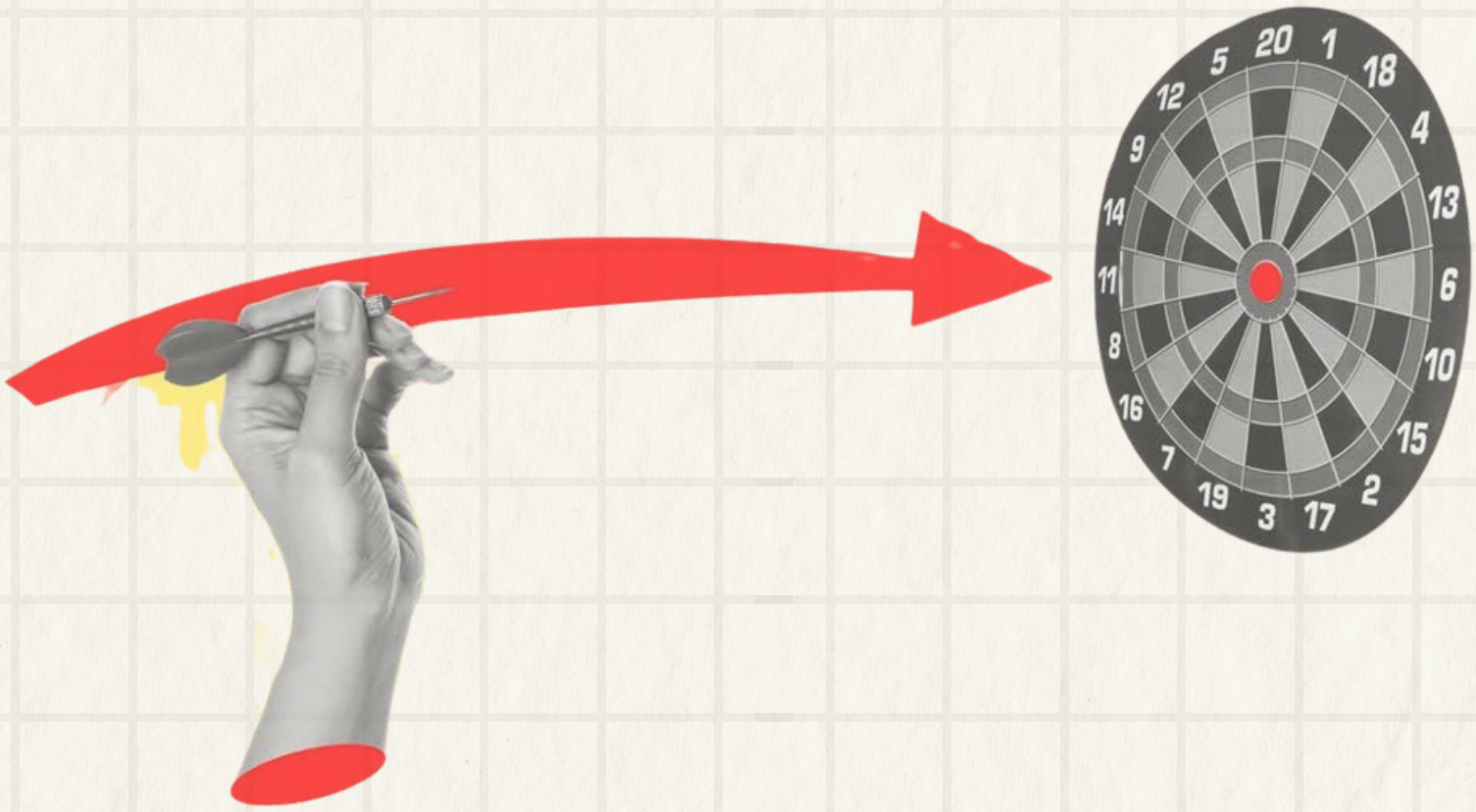
DCS

Etik İstihdam İşe Alım Prosedürü

İşe alım süreçlerimizde adayların yalnızca yetkinlikleri, deneyimleri ve pozisyonla olan uyumları temelinde değerlendirilmesini esas alıyoruz.

Başvuru formlarında ve özgeçmişlerde, işe uygunluğu etkilemeyen isim, cinsiyet, cinsel kimlik, yönelim veya fotoğraf gibi kişisel bilgilerin görünürlüğü sınırlandırarak, bilinçsiz önyargıların önüne geçmeyi hedefliyoruz.

İşe alım ve terfi süreçlerinde tüm adaylara, kimliklerinden bağımsız olarak eşit fırsat tanır; farklı cinsel kimlik ve yönelimlere sahip bireylerin adil biçimde değerlendirildiğinden emin oluruz.



Erişilebilir Çalışma Ortamı

Çalışmanın, yalnızca bir gelir kaynağı değil; aynı zamanda sosyalleşme, üretkenlik ve aidiyet duygusunun bir parçası olduğuna inanıyoruz.

Engelliliği olan çalışanlarımızın iş yaşamına tam, eşit ve güvenli katılımını sağlamak için gerekli düzenlemeleri hayata geçirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu kapsamda, çalışanlarımız aksini tercih etmedikleri sürece; işyerine ulaşım, fiziksel erişim ve çalışma ortamının ihtiyaçlarına uygun biçimde düzenlenmesini planlıyoruz.

Engelliliğe dayalı kalıp yargıların veya koruma refleksi altında gelişebilecek ayrımcı yaklaşımların önüne geçmek; her bireyin üretime eşit koşullarda katıldığı bir kurum kültürü oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

- DCS, erişilebilirlik standartlarına ilişkin iç prosedürlerini 2026 yılı itibarıyla tanımlamayı ve uygulamaya almayı planlamaktadır.

DCS



Cinsel Kimlik ve Yönelimde Eşitlik

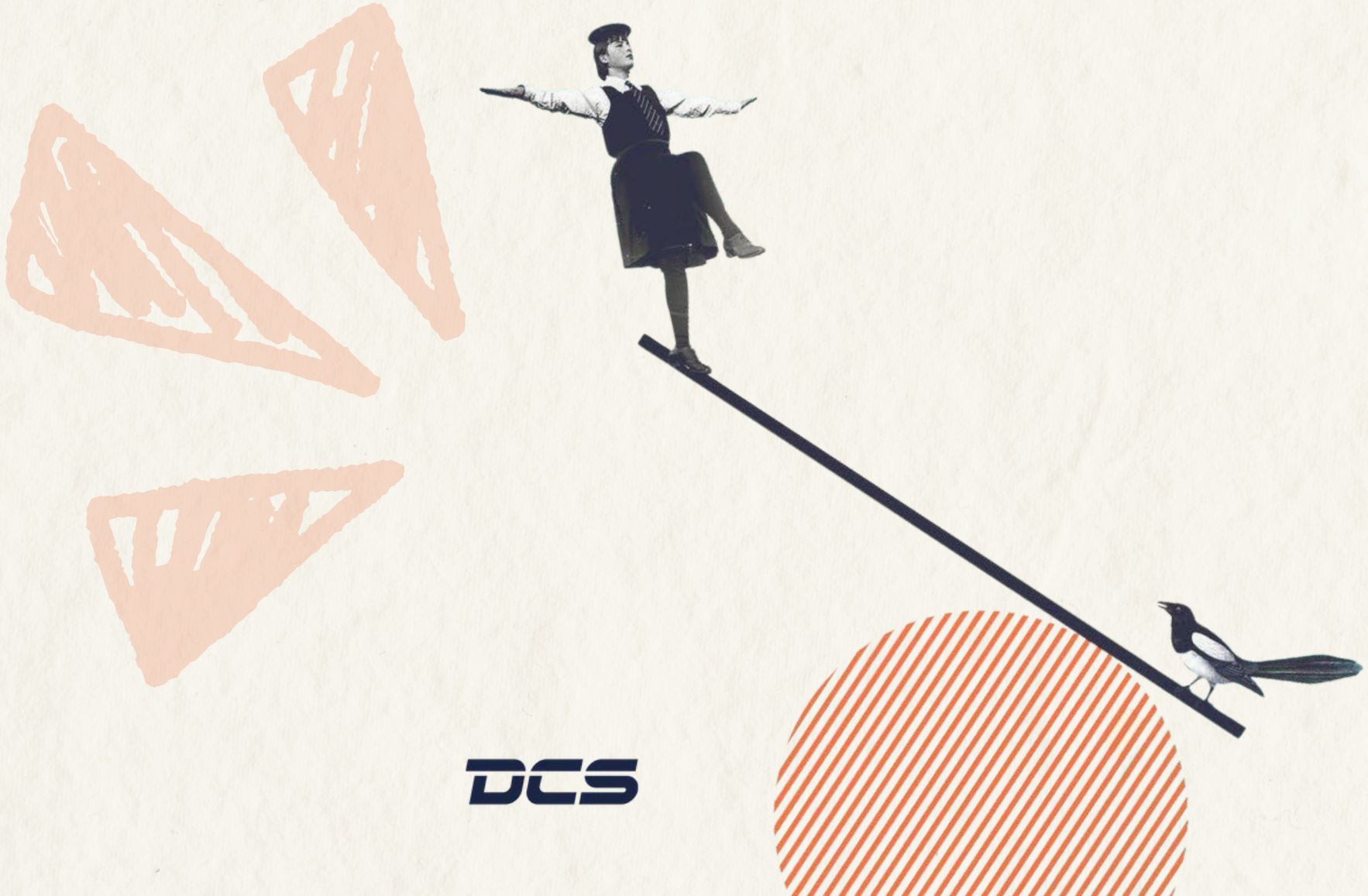
Çalışanlarımızı yalnızca yetenekleri, becerileri ve işin gereklilikleri doğrultusunda değerlendiririz.

Her bireyin, cinsel kimliği veya yönelimi ne olursa olsun; iş başvurusu, işe alım, terfi, ücretlendirme ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsatlara sahip olmasını esas alırız.

Çalışma ortamlarımızda herkesin kendini güvende, saygı görmüş ve kapsanmış hissetmesini hedefleriz.

Hiçbir çalışan ya da aday, cinsel kimliği, yönelimi veya ifade biçimi nedeniyle doğrudan ya da dolaylı biçimde ayrımcılığa uğramaz.

DCS olarak, farklı kimlik ve yönelimlerin kurum kültürümüze değer kattığına inanıyor; çeşitliliği güç, farklılığı zenginlik olarak görüyoruz.



DCS

Mülteci ve Göçmen Çalışanların Kapsanması

Farklı kültür ve coğrafyalardan gelen bireylerin iş hayatına katılımının, kurumlara yeni bakış açıları, deneyimler ve değerler kazandırdığına inanıyoruz.

DCS olarak, mülteci ve göçmen çalışanların çalışma ortamımıza uyumunu desteklemeyi; şirket kültürümüzü bu çeşitliliği kapsayacak biçimde geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tüm çalışanlarımızın dil, inanç, vatandaşlık veya kültürel geçmiş farkı gözetilmeksizin saygı, adalet ve eşitlik ilkeleri çerçevesinde değerlendirildiği bir çalışma ortamı oluşturmak yöneticilerimizin ve ekiplerimizin ortak sorumluluğudur.

Kurum kültürümüzü geliştirirken, doğrudan veya dolaylı biçimde ayrımcılığa yol açabilecek yaklaşımlardan kaçınır; her bireyin kendini ait hissettiği ve katkısını özgürce sunabildiği bir ortam yaratmayı amaçlarız.



- DCS, mülteci ve göçmen çalışanların işe alım ve uyum süreçlerine ilişkin uygulamalarını 2026 yılı itibarıyla iç prosedürlerine entegre etmeyi planlamaktadır.

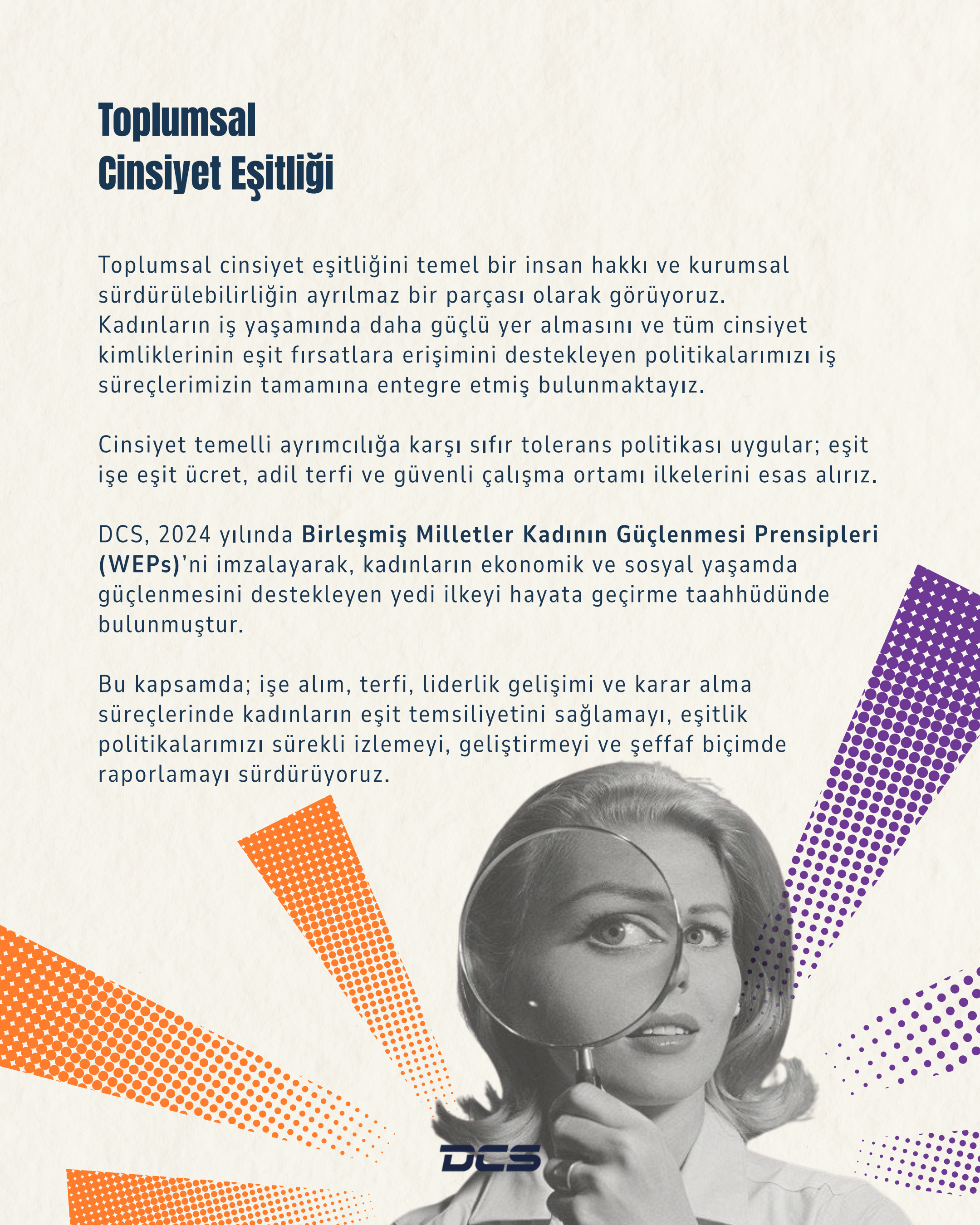
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı ve kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kadınların iş yaşamında daha güçlü yer almasını ve tüm cinsiyet kimliklerinin eşit fırsatlara erişimini destekleyen politikalarımızı iş süreçlerimizin tamamına entegre etmiş bulunmaktayız.

Cinsiyet temelli ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygular; eşit işe eşit ücret, adil terfi ve güvenli çalışma ortamı ilkelerini esas alırız.

DCS, 2024 yılında **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)**'ni imzalayarak, kadınların ekonomik ve sosyal yaşamda güçlenmesini destekleyen yedi ilkeyi hayata geçirme taahhüdünde bulunmuştur.

Bu kapsamda; işe alım, terfi, liderlik gelişimi ve karar alma süreçlerinde kadınların eşit temsiliyetini sağlamayı, eşitlik politikalarımızı sürekli izlemeyi, geliştirmeyi ve şeffaf biçimde raporlamayı sürdürüyoruz.



DCS

Fırsat Eşitliği

Tüm çalışanlarımıza ve iş başvurusunda bulunan adaylara eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz.

İnsan haklarına saygılı bir kurum olarak kararlarımızı yalnızca liyakat, yetkinlik ve iş gereklilikleri temelinde alırız.

İrk, dil, din, inanç, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik, medeni durum, hamilelik, ebeveynlik, cinsel yönelim veya kimlik gibi hiçbir farklılık, fırsat eşitliğinin önünde engel oluşturamaz.

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarabilmeleri için adil, şeffaf ve kapsayıcı değerlendirme süreçleri yürütür; eğitim, gelişim ve kariyer fırsatlarını herkes için eşit erişilebilir kılmayı amaçlarız.

Fırsat eşitliği anlayışımız yalnızca kurum içinde değil, toplumsal düzeyde adil fırsatlara erişimi teşvik eden bir sorumluluk bilinciyle sürdürülmektedir.



İşyeri Güvenliği ve Şiddetten Uzak Çalışma Ortamı

Tüm çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, yalnızca fiziksel koşulları değil; çalışanlarımızın refahını, psikolojik güvenliğini ve saygı ortamını da kapsar.

Engelliliği olan bireyler, hamile kadınlar, yaşça büyük veya kronik hastalığı bulunan çalışanlar dahil olmak üzere herkesin ihtiyaçları gözetilerek gerekli düzenlemeler yapılır.

DCS, şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket eder; her türlü olumsuz durumun güvenle bildirilebileceği mekanizmaları sürekli geliştirir.



DCS



Bildirim ve Bildirimde Bulunanın Korunması

Tüm çalışanlarımızın etik ilkelere, insan haklarına ve adil çalışma standartlarına uygun bir ortamda görev yapmasını esas alıyoruz.

Etik İstihdam, İnsan Hakları, Ayrımcılık ve Tacizle Mücadele, Çıkar Çatışmasını Önleme, Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdamı, İşyeri Güvenliği ve diğer ilgili politikalarımız doğrultusunda; çalışanlarımızın karşılaştıkları her türlü etik ihlal, taciz, ayrımcılık veya uygunsuzluğu gecikmeden bildirmeleri teşvik edilmektedir.

Bildirimler yöneticilere, İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Direktörlüğü'ne veya doğrudan Etik ve Uyum Fonksiyonu'na yapılabilir.

Tüm bildirimler **etik@dcscustoms.com.tr** adresine iletilebilir; çalışanlarımız dilerlerse kimliklerini açıklamadan da bildirimde bulunabilir.

DCS, bildirimde bulunan çalışanları misillemeye karşı korur; tüm başvuruları ise **Bildirim, Danışma ve Misillemenin Önlenmesi Politikası** kapsamında gizlilikle, tarafsızlıkla ve azami özenle değerlendirir.



DCS

**BİRLİKTE DAHA
GÜÇLÜYÜZ**